

Obiettivo n°

4

Settore:

Grandi Lavori, Progetti Strategici

<b>Nome Obiettivo</b>	<b>Interventi a seguito di ristrutturazione organizzativa: coordinamento per l'efficienza organizzativa - TRASVERSALE</b>
<b>Descrizione/Finalità</b>	L'Ente è stato coinvolto in un processo di ristrutturazione organizzativa con un nuovo assetto varato nel mese di giugno da parte dell'Amministrazione appena insediata con un atto deliberativo cui dare progressiva attuazione. Tale processo è necessariamente in itinere e coinvolge tutti i settori e gli uffici mediante una rimodulazione di competenze e responsabilità di risorse umane ed economiche che vedrà il suo compimento nella redazione del Bilancio 2012. In relazione a ciò il progetto è finalizzato a porre in essere tutte le azioni necessarie ad una continuità gestionale garantendo il livello di qualità raggiunto nei servizi nel corso della trasformazione.

Risorse Umane coinvolte			
Cognome	Nome	Uffici (Società o Enti se si tratta di risorse esterne)	Ruolo (Funzione) nel Progetto

**Ultimazione prevista:**
 I Trimestre       II Trimestre       III Trimestre       IV Trimestre
**Indicatori e Tempi di realizzazione:**

Cod.	Indicatore	Target	Actual
4.1	Redazione di un Report circa la rimodulazione della programmazione delle attività del settore in termini di ruoli e responsabilità degli uffici	30/11/2011	
4.2	n° incontri di coordinamento ed informazione tra Dirigente e personale assegnato	6,00	
4.3	Ricognizione ed eventuale riassegnazione degli incarichi di PO	31/10/2011	

**Note**

--

Data

Firma

Casagrande