



## Assessore **GABRIELE DAMIANI**

RELAZIONE DI FINE ANNO 2019 INIZIO ANNO 2020

Comune di Gubbio

**ASSESSORATO: PERSONALE – SEMPLIFICAZIONE – SPORT –  
COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE - ASSOCIAZIONISMO –  
PARTECIPAZIONE – SERVIZI DEMOGRAFICI**

*Questa scheda contiene la sintesi delle principali iniziative realizzate nell'ambito delle deleghe per l'anno 2019 e la previsione dei principali progetti di mandato per il 2020.*

### **PERSONALE, ORGANIZZAZIONE AMMINISTRATIVA, SEMPLIFICAZIONE**

La c.d. 'quota cento' (legge 26 / 2019) ha causato, di fatto, una vera e propria 'emorragia' di dipendenti. L'amministrazione, dunque, si trova a dover rispondere con decisione e senso pratico a questo fenomeno (molto diffuso nelle amministrazioni pubbliche) apportando, nell'organizzazione generale dell'ente, modifiche innovative che, da un lato, valorizzino le professionalità presenti e, dall'altro, consentano di sviluppare ulteriormente il processo di semplificazione avviato lo scorso mandato. A titolo di esempio si può citare l'accorpamento del servizio 'Polizia Mortuaria' con l'Ufficio di Stato Civile: questa operazione ha consentito un migliore accesso al servizio da parte dei cittadini e delle imprese del settore; la medesima ubicazione dei due servizi (prima allocati in diverse strutture) ha ridotto di molto i disagi e consentito una più razionale e ottimale utilizzazione del personale assegnato ai medesimi servizi.

Sono state messe in campo misure di semplificazione, sempre riferite ai Servizi demografici, per le certificazioni anagrafiche, al fine di agevolare l'accesso ai servizi dei cittadini anche in previsione dell'avvio dei servizi digitali anagrafici.

Si rende necessaria, inoltre, una valutazione in merito alla revisione in chiave digitale di alcuni procedimenti amministrativi, individuando i c.d. oneri burocratici, al fine di consentire un maggiore snellimento delle attività amministrative.

Il momento storico in cui viviamo, seppur difficile dal punto di vista socio-economico, deve essere 'sfruttato' per avviare quel processo di ricambio generazionale del personale dell'ente: sarà necessario bandire concorsi e, al contempo, porre l'attenzione sulle professionalità emergenti, anche in vista delle nuove sfide che ci attendono.

### **COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE**

Sarà avviata la procedura ex art. 90 del TUEL per la costituzione di un ufficio di supporto agli organi di indirizzo, che si occuperà della stesura del piano di comunicazione e che darà supporto anche alla gestione dei profili social dell'ente. Tutto questo per permettere al cittadino di essere correttamente informato sull'attività amministrativa, sulle notizie utili e sulle opportunità che l'amministrazione mette in campo. Questa operazione consentirà, dunque, una maggiore partecipazione dell'utente-cittadino alla vita amministrativa della città, garantendo, inoltre, il diritto all'informazione, sancito dalla Carta costituzionale.

### **PARTECIPAZIONE TERRITORIALE – ASSOCIAZIONISMO - SPORT**

L'associazionismo continua ad essere uno dei pilastri del nostro Comune; l'enorme capitale umano delle associazioni rappresenta uno dei più forti alleati dell'ente pubblico. La nostra strategia si concretizza nel continuare il dialogo con tutte le realtà associative, valorizzandole e mettendole in condizione di sviluppare a pieno le potenzialità che possono esprimere. Continueremo a proporre il modello collaborativo che in questi anni ha consentito alla Città di essere protagonista, ad esempio, nel mondo dello Sport. È in corso una programmazione di eventi a carattere regionale e nazionale.