

PRESENTAZIONE ORDINE DEL GIORNO AI SENSI DELL'ART.46 DEL REGOLAMENTO DEL CONSIGLIO COMUNALE DI GUBBIO.

AL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO COMUNALE DI GUBBIO;

AL SINDACO DEL COMUNE DI GUBBIO;

AI CONSIGLIERI COMUNALI;

AGLI ASSESSORI;

AGLI ORGANI DI INFORMAZIONE.

Oggetto: POLITICA DELLA GESTIONE DEL PERSONALE NEL COMUNE DI GUBBIO TRA ASSURDITA', INADEGUATEZZA...O FORSE C'E' ALTRO.

PREMESSO CHE il Sindaco Stirati "guida" l'amministrazione eugubina da oltre sei anni; lui, i suoi assessori, gli uffici hanno avuto tutto il tempo per "studiare" la situazione e intervenire, visto che nel frattempo hanno lasciato il lavoro decine di dipendenti e così settori del comune sono rimasti completamente scoperti, basti pensare ai servizi demografici, vigili, o "capannone" , solo per citarne alcuni;

VISTO CHE ho più volte sollecitato interventi e chiesto perché non si sia svolto un concorso nel Comune di Gubbio da un decennio, pur a fronte di "partenze" importanti in tutti i ruoli. L'unica "selezione" recente è stata quella dell'Uff. stampa (o meglio portavoce del sindaco e della Giunta), fatta via skype dal primo cittadino in piena pandemia e con una buona dose di aleatorietà, visto che non c'erano criteri/confronti stringenti;

RICORDATO CHE già in un precedente consiglio comunale avevo detto e chiesto come faceva il comune di Gubbio ad assumere personale preso dalla graduatoria di un concorso fatto nel Comune di Fossato di Vico (det. del 25/06/2020 n. 849), il Sindaco e l'Assessore avevano risposto "picche";

HO DOVUTO CONSTATARE CHE, in data 24/07/2020, il Comune di Gubbio ha provveduto, con 4 determinazioni dirigenziali - 1048, 1049, 1050, 1051 -, ad assumere dal Comune di Pietralunga 4 persone a tempo parziale. Quel Comune ha una graduatoria fatta con selezione di istruttore cat. C a tempo parziale, cioè 24 ore settimanali anziché le canoniche 36 di ogni comune, non sarà inutile notare che, nonostante la "fame" di posti di lavoro, soprattutto fra i giovani, hanno partecipato in 63. Come dire... non proprio un "concorso"! Nell'immediato mi sono chiesto se fosse uno scherzo, il sesto comune dell'Umbria che va a "pescare" personale da graduatorie di comuni 8/10/15 volte più piccoli del nostro, per di più a tempo parziale come se da noi non ci fosse bisogno di personale molto più numeroso e a tempo pieno;

ATTESO CHE, come diceva qualche politico della prima Repubblica, "a pensar male si fa peccato, ma spesso ci si azzecca", mi chiedo se queste scelte così assurde e che ci espongono al "ridicolo" in tutta l'Umbria non siano per caso fatte, non per prendere il meglio che viene fuori da un "concorso/selezione", cioè il primo o i primissimi, ma, magari sbirciando lo scorrimento della graduatoria, si vede chi c'è e si fa la richiesta. Il Comune di Pietralunga ha approvato la graduatoria il 28/6/2020, il Comune di Gubbio ha fatto le determinazioni

E

COMUNE DI GUBBIO
Comune di Gubbio

Protocollo N. 0028007/2020 del 04/08/2020

per 4 assunzioni, attingendo da quella graduatoria, il 24/7/2020, il 3 agosto le 4 persone verranno assunte...la prossima volta che sento dire quanto i tempi della burocrazia sono lunghi, saprò bene cosa dire/rispondere;

con quanto sopra esposto e presupponendo che quanto richiamato sia patrimonio di conoscenza dell'intera Giunta e di tutto il Consiglio Comunale, sia dei Consiglieri di minoranza e ancor più di quelli di maggioranza:

IL CONSIGLIO COMUNALE IMPEGNA SINDACO E GIUNTA A RELAZIONARE, IN UNA APPOSITA SEDUTA, SULLO STATO DEL PERSONALE NEL COMUNE DI GUBBIO, SULL'ATTIVAZIONE DI CONCORSI PER ASSUMERE IL PERSONALE NECESSARIO NEI VARI SETTORI, RICORDANDO CHE LA PIANTA ORGANICA DEL NOSTRO COMUNE E' SGUARNITA IN QUASI TUTTI I SETTORI DA FIGURE DIRIGENZIALI ALLE CATEGORIE B.

Gubbio 3 agosto 2020

Orfeo Goracci Consigliere Comunale di GUBBIO RINASCHE LIBERA e GIOVANI TERRITORIO AMBIENTE