



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 69 DEL 10/04/2024

**OGGETTO: RELAZIONE E VALUTAZIONE SULLA PERFORMANCE 2023.
APPROVAZIONE.**

L'anno duemilaventiquattro, il giorno dieci del mese di Aprile alle ore 09:30 e seguenti, previa convocazione avvenuta nei modi e termini di legge, presso la sede dell'Ente, si è riunita la Giunta Comunale, alla presenza dei Signori:

	Pres.	Ass.
STIRATI FILIPPO MARIO	X	
TASSO ALESSIA	X	
DAMIANI GABRIELE	X	
MINELLI SIMONA	X	
PIERGENTILI VALERIO		X
UCCELLANI GIOVANNA	X	
CECCHETTI RITA	X	
MORELLI MARCO	X	
TOTALE	7	1

Con la partecipazione del SEGRETARIO GENERALE, Dott. Marco Angeloni.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Presidente DOTT.SSA TASSO ALESSIA nella sua qualità di VICESINDACO, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la pratica di cui all'oggetto, iscritta all'Ordine del Giorno.



Vista la proposta di deliberazione avente per oggetto: “*RELAZIONE E VALUTAZIONE SULLA PERFORMANCE 2023. APPROVAZIONE*”, predisposta ed istruita dal Settore Finanziario, Organizzazione e Servizi Strategici ed acquisita al sistema informativo dell’ente (sicr@web), come di seguito riportata (parte in corsivo):

[Proposta di Deliberazione n. 177 del 08/04/2024]

Premesso che il Comune di Gubbio ha operato l’adeguamento del proprio ordinamento ai principi di cui al D. Lgs. n. 150/2009, in particolare, attraverso i seguenti atti amministrativi:

1. *Delibera del C.C. n. 218 del 28.12.2010 ad oggetto “Approvazione criteri generali in materia di ordinamento degli Uffici e dei Servizi – art. 42, comma 2 lett. A ed art. 48, comma 3 D.Lgs. 267/2000”;*
2. *Delibera n. 400 del 30.12.2010 della Giunta Comunale ad oggetto: “Approvazione del Regolamento degli Uffici e dei Servizi – parte relativa alla valutazione ed alla premialità (titolo I e II del D.Lgs. 159/2009)”;*
3. *Delibera della G.C. n. 259 del 13.10.2011 ad oggetto: “Regolamento sull’ordinamento degli Uffici e dei Servizi – sistema di misurazione e valutazione della performance – Approvazione”, poi modificato con D.G.C. n. 95 del 10.05.2012;*
4. *Delibera della G.C. n. 50 del 08.10.2013 ad oggetto: “Regolamento degli Uffici e dei Servizi - Sostituzione dell’organismo monocratico con un nucleo indipendente di valutazione. Approvazione”;*
5. *il Regolamento degli Uffici e dei Servizi Sistema della Dirigenza approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 146 del 25.07.2019, modificato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 22.04.2020;*
6. *Delibera della G.C. n. 188 del 12.09.2019 ad oggetto “Regolamento degli uffici e dei servizi – Nomina Organismo Indipendente di Valutazione”;*
7. *Decreto sindacale n. 33 del 05.11.2019 di nomina del Nucleo Indipendente di Valutazione (NIV) e Decreto sindacale n. 13 del 09.11.2022 di rinnovo dell’incarico;*

Richiamati:

- *l’art. 1 del DPR 24 giugno 2022 n. 81 che individua i documenti assorbiti nel PIAO tra cui il Piano della Performance, di cui all’art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;*
- *il Decreto n. 132 del 30 giugno 2022 del Ministro per la Pubblica Amministrazione emanato di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze che definisce il contenuto del PIAO;*

Dato atto dei seguenti atti:

- *Deliberazioni di Giunta n. 57 del 22.04.2020 e n. 118 del 29.07.2020 con cui è stato revisionato l’assetto organizzativo del Comune di Gubbio;*
- *Decreto del Sindaco n. 4 del 01/03/2022 con il quale è stato conferito all’Ing. Paolo Bottegoni l’incarico di Dirigente del Settore Lavori Pubblici, Patrimonio, Manutenzioni e Aree Interne, ai sensi e per gli effetti dell’art. 110, c. 1, del D.Lgs. n. 267/2000, a far data dall’01.03.2022 e per la durata di 3 (tre) anni;*
- *Decreto del Sindaco n. 5 del 14/03/2023 con il quale è stato nominato il nuovo Segretario Generale Dott. Marco Angeloni con decorrenza dal 01/04/2023;*
- *Deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 del 25/01/2023 di approvazione DUP 2023 – 2025;*



- *Deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 23/03/2023 di approvazione Nota di aggiornamento al DUP 2023-2025;*
- *Deliberazione di Consiglio Comunale n. 35 del 24/03/2023 di approvazione Bilancio di Previsione 2023 – 2025;*
- *Deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 29/03/2023 di approvazione Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023;*

Vista la *Deliberazione di Giunta Comunale n. 212 del 13/10/2023 di approvazione PIAO 2023 – 2025, nella quale vengono richiamati i seguenti atti significativi adottati in precedenza:*

- *Deliberazione di Giunta Comunale n. 111 del 14/06/2023 di approvazione del Piano della Performance 2023 (PP/PDO);*
- *Deliberazione di Giunta Comunale n. 144 del 17/07/2023 di approvazione Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2023-2025;*

Vista la *Deliberazione di Giunta Comunale n. 235 del 22/11/2023 con la quale:*

- *È stata approvata la relazione sulla ricognizione dello stato di attuazione al 31 agosto 2023, comprendente sia il monitoraggio della Performance 2023 che il controllo strategico;*
- *Sono stati rimodulati gli obiettivi performance 2023 precedentemente approvati nelle Deliberazioni di Giunta Comunale n. 111/2023 e n. 212/2023;*

Vista la *Deliberazione della Giunta Comunale n. 274 del 28/12/2023 ad oggetto: “PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025. Aggiornamento”;*

Vista la *nota prot. 12658 del 11/03/2024, con cui è stata inviata al NIV la relazione sulla performance 2023, allegata al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale (All.1), redatta sulla base dei risultati monitorati al 31/12/2023 e della documentazione fornita dai vari dirigenti dell’Ente;*

Vista la *valutazione del comportamento professionale ed organizzativo del Segretario Generale, dei Dirigenti e della Comandante della PM svolta dal Sindaco in data 15/03/2024, come risultante dalle relative schede di valutazione (agli atti), inviate al NIV con nota prot. 13749 del 18/03/2024;*

Viste le *note del 15/03/2024 con cui il NIV ha richiesto alcune delucidazioni e documenti integrativi ai Dirigenti, a supporto della relazione inviata, per verificare più puntualmente il raggiungimento degli obiettivi 2023;*

Viste le *mail del 15/03/2024, del 18/03/2024, del 19/03/2024 e del 22/03/2024, in atti, con cui i Dirigenti hanno trasmesso al NIV la documentazione integrativa richiesta;*

Vista la *nota prot. 10805 del 29/02/2024 del Segretario Generale, in qualità di RPCT, inviata al NIV inerente l’esito del controllo sull’attuazione dell’obiettivo trasversale “Prevenzione della corruzione e trasparenza” del Piano Performance 2023;*

Attesa la *verifica finale sul grado di raggiungimento degli obiettivi 2023 svolta dal NIV ed avvenuta mediante riscontro delle relazioni e documentazione prodotta da ciascun dirigente;*

Visti il *verbale n. 4 del 25/03/2024 e il verbale n. 6 del 02/04/2024, redatti dal NIV che, ai sensi dell’art. 14 , comma 4 lettera c) e comma 6, del D. Lgs. 150/2009, validano la relazione sulla*



performance 2023 del Comune di Gubbio, allegati al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale (All.3 e All.4);

***Visto** verbale n. 5 del 02/04/2024, acquisito al prot. 16514/2024, con cui il NIV ha approvato la “Relazione del Nucleo di Valutazione annuale finale della Performance Individuale dei dirigenti anno 2023”, allegata al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale (All.2);*

Dato atto che:

- *la proposta di valutazione predisposta dal NIV indica: il metodo ed il processo di valutazione seguito nell'ente, il controllo di regolarità amministrativo svolto, i risultati conseguiti, la valutazione complessiva, nonché contiene alcune raccomandazioni per fornire possibili stimoli e spunti riflessioni per l'Amministrazione e la dirigenza circa i possibili ambiti di miglioramento;*
- *la proposta di valutazione contiene in allegato le schede di valutazione del raggiungimento obiettivi e le schede di valutazione del comportamento professionale ed organizzativo;*
- *la relazione sulla performance 2023 (All.1), i verbali di validazione (All.3 e All.4) e la proposta di valutazione (All.2), una volta approvati dalla Giunta, portando a compimento il “Ciclo di gestione della performance”, costituiscono gli atti necessari ad applicare il sistema premiale vigente;*

***Ritenuto** di approvare i documenti sopra citati inerenti la “Relazione sulla Performance per l'anno 2023”, la “Relazione del Nucleo di Valutazione annuale finale della Performance Individuale dei dirigenti anno 2023” e i verbali di validazione ai sensi dell'art.14 comma 4 lettera c) e comma 6 del D.Lgs. 150/2009, quale condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del decreto in oggetto;*

***Dato atto** che sulla proposta della presente deliberazione sono stati acquisiti i prescritti pareri di regolarità ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, che si allegano al presente atto;*

Visti:

- *lo Statuto dell'Ente;*
- *il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;*
- *il sistema di valutazione adottato dall'ente;*
- *il D.Lgs.267/2000 e s.m.i.;*
- *il D.Lgs.165/2001 e s.m.i.;*
- *il D.Lgs.150/2009 e s.m.i.;*

Per tutto quanto in premessa riportato si propone:

1. *Di dichiarare la premessa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;*
2. *Di approvare:*
 - *la Relazione sulla performance anno 2023, che rendiconta i risultati raggiunti in relazione agli obiettivi programmati, oltreché lo stato di attuazione delle linee di mandato, allegata al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale (All.1);*
 - *la “Relazione del Nucleo di Valutazione annuale finale della Performance Individuale dei dirigenti anno 2023”, allegata al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale (All.2);*



- *le schede di valutazione del Segretario Generale, dei Dirigenti e della Comandante della PM afferenti ai comportamenti professionali ed organizzative proposte dal Sindaco, unitamente all'Assessore competente, conservate in atti;*
- 3. *di prendere atto dei verbali di validazione del NIV ai sensi dell'art.14 comma 4 lettera c) e comma 6 del D.Lgs. 150/2009, allegati alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale (All.3 e All.4);*
- 4. *Di trasmettere la Valutazione sulla Performance Individuale anno 2023, di cui alla presente deliberazione, al Segretario Generale, ai Dirigenti ed alla Comandante P.M., per il seguito di competenza;*
- 5. *Di dare atto inoltre che la presente deliberazione sarà trasmessa al NIV e che la Validazione e la Relazione sulla performance anno 2023 verranno pubblicate sul sito web dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente";*
- 6. *Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000 al fine di assicurare i provvedimenti gestionali conseguenti a quanto stabilito nel presente atto.*

LA GIUNTA COMUNALE

Constatato che la seduta di Giunta comunale si svolge in forma mista (in presenza e da remoto);

SENTITA la relazione dell'Assessore competente Dott.ssa Rita Cecchetti;

VISTA la proposta come riportata in premessa;

VISTI i pareri: favorevoli, in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dal dirigente del Settore Finanziario, Organizzazione e Servizi Strategici, resi ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, così come presenti in atti ed acquisiti al sistema informativo dell'ente (sicr@web);

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.e ii.;

VISTO lo Statuto Comunale;

RITENUTO di procedere all'approvazione della proposta di deliberazione;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. di dichiarare la premessa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di approvare:
 - la Relazione sulla performance anno 2023, che rendiconta i risultati raggiunti in relazione agli obiettivi programmati, oltreché lo stato di attuazione delle linee di mandato, allegata al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale (All.1);
 - la "Relazione del Nucleo di Valutazione annuale finale della Performance Individuale dei dirigenti anno 2023", allegata al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale (All.2);



- le schede di valutazione del Segretario Generale, dei Dirigenti e della Comandante della PM afferenti ai comportamenti professionali ed organizzative proposte dal Sindaco, unitamente all'Assessore competente, conservate in atti;
3. di prendere atto dei verbali di validazione del NIV ai sensi dell'art.14 comma 4 lettera c) e comma 6 del D.Lgs. 150/2009, allegati alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale (All.3 e All.4);
 4. di trasmettere la Valutazione sulla Performance Individuale anno 2023, di cui alla presente deliberazione, al Segretario Generale, ai Dirigenti ed alla Comandante P.M., per il seguito di competenza;
 5. di dare atto inoltre che la presente deliberazione sarà trasmessa al NIV e che la Validazione e la Relazione sulla performance anno 2023 verranno pubblicate sul sito web dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente".

LA GIUNTA COMUNALE

In considerazione dell'urgenza dell'atto, con successiva e separata votazione espressa nelle forme di legge, all'unanimità

DELIBERA

di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del T.U.E.L. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii..

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Marco Angeloni

Documento sottoscritto con firma digitale

IL VICESINDACO
Dott.ssa Tasso Alessia

Documento sottoscritto con firma digitale